

COMPROMISSO COM O
EMPODERAMENTO
FEMININO, DIVERSIDADE E
INCLUSÃO



MENSAGEM DA DIRETORIA

“A BDOIS, através desta declaração, reforça que valoriza a diversidade de humanos de todas as origens, independentemente de idade, etnia, raça, cor, habilidade, religião, status socioeconômico, cultura, sexo, orientação sexual ou identidade de gênero. A BDOIS cultiva uma cultura diversificada, equitativa e inclusiva, a qual pessoas de quaisquer grupos têm as mesmas oportunidades de fazer parte do nosso quadro de colaboradores.”

ÍNDICE

1. DEFINIÇÕES	4
2. DIVERSIDADE E INCLUSÃO.....	4
3. EMPODERAMENTO FEMININO.....	4
4. STATUS DE CONFIDENCIALIDADE	4

1. DEFINIÇÕES

Diversidade: Oferecer ou prometer vantagem indevida a funcionário público, para determiná-lo a praticar, omitir ou retardar ato de ofício.

Empoderamento feminino: consciência coletiva, expressada por ações para fortalecer as mulheres e desenvolver a equidade de gênero.

Inclusão: Solicitar ou receber, para si ou para outrem, direta ou indiretamente, ainda que fora da função ou antes de assumi-la, mas em razão dela, vantagem indevida, ou aceitar promessa de tal vantagem.

2. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Bdois reconhece e se envolve com as diferenças individuais. Estas podem ser as dimensões de gênero, raça, etnia, orientação sexual, status socioeconômico, idade, habilidades físicas, crenças religiosas, crenças políticas ou outras ideologias. Essa cultura diversificada, equitativa e inclusiva, permite que qualquer pessoa possa fazer parte do nosso quadro de colaboradores passando pelos mesmos critérios de avaliações. Promovemos também um ambiente seguro, através de diálogos, treinamentos e pesquisa de clima organizacional.

3. EMPODERAMENTO FEMININO

A BDOIS busca, através de treinamentos e diálogos, incentivar a consciência coletiva expressada por ações para fortalecer as mulheres e desenvolver a equidade de gênero. Além de procurar manter as mulheres em cargos de Liderança, procuramos seguir os princípios da ONU de empoderamento das mulheres, a fim de pôr em prática seus propósitos para um mundo melhor. São eles:

- Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível.
- Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação.
- Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa.
- Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres.
- Apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres através das cadeias de suprimentos e marketing.
- Promover a igualdade de gênero através de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.
- Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.

4. STATUS DE CONFIDENCIALIDADE

Esta é uma política pública.